


**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Нижнеудинск»**

Принято
на Педагогическом совете
протокол № 1
от 28.08.2014.

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 15.09.2015 № 230-


С.В. Ефимова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Нижнеудинск» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание коллектива работников – коллегиальный орган управления.

1.3. Целями деятельности Общего собрания коллектива работников являются:
- осуществление самоуправленческих начал;
- развитие инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция Общего собрания коллектива работников

2.1. К компетенции Общего собрания коллектива работников Учреждения относятся:

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам и другие комиссии, регламентирующие права работников Учреждения;
- определение первичной профсоюзной организации, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении Коллективного договора, (при наличии двух и более первичных профсоюзных организаций);
 - принятие решения об объявлении забастовки;
 - разработка и принятие правил внутреннего распорядка образовательного учреждения;
 - разработка и принятие Коллективного договора;
 - разработка и принятие иных локальных актов.

3. Организация работы Общего собрания коллектива работников

3.1. Общее собрание коллектива работников созывается по мере необходимости.

3.2. Инициатором Общего собрания коллектива работников может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также, в период забастовки, орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

3.3. Общее собрание коллектива работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников.

3.4. Процедура голосования, по общему правилу, определяется Общим собранием коллектива работников Учреждения.

3.5. Заседания Общего собрания коллектива работников оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

3.6. В протоколе фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов коллектива работников;

решение.

3.7. Протоколы подписываются председателем собрания.

3.8. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех членов коллектива работников Учреждения.